

**Société de Transport Public**

Securité - Confort - Régularité

N° 00000981 / STP



**شركة النقل العمومي**

أمان - راحة - انتظام

Nouakchott le, 26 AVR 2018 انواكشوط في

A

Monsieur

**OBJET : Mécanicien-Tourneur – poids- lourd ou semi lourd, Chef d'Atelier.**

**Madame Mariem Mint El Mouvid Directrice Générale** adresse , au nom et pour le compte de la **Société de Transport public** , la présente lettre , pour vous inviter à participer à la compétition pour un Chef d'atelier tel que spécifié dans les termes de référence, ci-joint et publié sur notre site [www.stp.mr](http://www.stp.mr) .

Vous êtes donc prié des réceptions de la présente lettre, et au plus tard le vendredi 04/05/2018 de confirmer au président de la commission au siège de la Direction Générale de la STP, votre intérêt pour cette mission, et de lui transmettre votre curriculum vitae actualisé.

La comparaison des CV sera faite par la commission sur la base de la formation académique et des expériences professionnelles pertinentes, et le cas échéant, de la connaissance des conditions locales, telles que la langue nationale, l'environnement du système administratif et organisationnel de l'Etat et de la STP.

A cet effet, les critères d'évaluation seront les suivants :

- 1- Formation académique,
- 2- Expérience professionnelle pertinente pour la mission.

Le postulant sélectionné pour le recrutement doit être le plus expérimenté, le mieux qualifié et être pleinement capable de monter à bien la mission.

Après avoir obtenu un accord satisfaisant pour les deux parties sur les termes et des conditions du contrat, y compris des honoraires et autres dépenses à prix raisonnable.

La commission n'est pas tenue de donner suite à la présente procédure.

Veillez agréer, Madame /Monsieur, l'assurance de ma considération distinguée.

**Le Président de la CIM STP**

**Camara Dramane Seydi**



**Société de Transport Public**  
Sécurité - Confort - Régularité

N° 0000981 / STP

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



**شركة النقل العمومي**

أمان - راحة - انتظام

انواكشوط في 06 AVR 2018

**Avril 2018**

## **Termes de Référence Chef d'Atelier.**

### **I Contexte et justification**

La société de Transport Public (STP) a été créée en EPIC par décret N°2014-024 du 27 mars 2014.

Elle exploite un réseau urbain de 130 Autobus à Nouakchott et à Rosso.

Les activités de la STP ont pour objectifs de contribuer à la lutte contre la pauvreté par leurs retombés sur l'économie urbaine sur la croissance économique et par leur incidence sur les besoins quotidiens des personnes à faible revenu.

L'architecture organisationnelle actuelle de la STP présente des limites fonctionnelles aux niveaux de ses Ateliers, caractérisés par l'absence, entre autres, de structure et de mécanisme fiables :

- Une organisation inefficace au niveau de ses Ateliers ;
- La détérioration du matériel, due au manque de qualification du personnel technique.

C'est dans ce cadre que la direction a proposé un nouveau projet d'amélioration de ses services dans ses Ateliers et ambitionne le recrutement d'un Mécanicien-Tourneur titulaire d'un diplôme professionnel en mécanique auto et ayant une bonne expérience.

L'objectif général du projet est d'améliorer les qualités, la remise à niveau des centres intégrés, d'entretien, réparation, évaluation du personnel et identification des besoins d'où la nécessité pour la STP de se faire assister et accompagner par les services d'un Chef d'atelier poids-lourd ou semi lourd.

Ce Chef d'Atelier dont les principaux objectifs à réaliser seront les suivants :

- Superviser et contrôler l'entretien et la réparation d'un parc d'Automobiles / Véhicules Poids Lourds ainsi que le suivi d'une flotte de Bus de sociétés, selon la réglementation de sécurité et les impératifs de coût, délai et qualité.
- Identification et analyse des besoins, élaboration et mise en œuvre du plan d'action.

## **II Compétences :**

Le chef d'atelier doit faire preuve d'autonomie dans l'organisation de l'atelier et de responsabilités. Il a à gérer les priorités et à améliorer la production de l'atelier. Doté d'un excellent relationnel, il résout les conflits et communique avec facilité dans l'atelier et avec les autres services de l'entreprise.

Le chef d'atelier encadre l'équipe technique de mécaniciens, électriciens, carrossiers, réparateurs de pneus, aides mécaniciens, etc. Il est garant de la bonne organisation de l'atelier, de la qualité de la maintenance et de la réparation et du respect de la réglementation de sécurité et d'hygiène. Il veille à la préservation et le maintien du parc et à sa disponibilité pour l'exploitation. Sa mission principale est de :

- Encadrer les équipes de l'atelier et suivre leur rendement,
- Maîtriser les techniques et équipements de l'atelier et former ses équipes sur le respect des procédures,
- Planifier l'activité des membres de l'atelier et gérer leurs absences,
- Vérifier le suivi de l'activité et contrôler les éléments de gestion administrative et comptable,
- Assurer le contrôle et le suivi de la conformité réglementaire des véhicules,
- Gérer la relation avec les experts et le département chargé de l'exploitation,
- Traiter les réclamations et contribuer à la gestion des litiges.

Ses tâches quotidiennes consisteront à :

- Chercher, avec les conducteurs du véhicule, à préciser les dysfonctionnements constatés et à définir le travail à réaliser ;
- Planifier, organiser et coordonner l'activité quotidienne du garage, par exemple en rédigeant des ordres de travail et en faisant en sorte que l'équipe réalise les travaux nécessaires en matière d'entretien et de réparation des véhicules ;
- Evaluer le coût et le temps nécessaires à la réparation ou à l'entretien du véhicule et veiller à les faire respecter par les équipes ;
- Intervenir lui-même pour réparer, entretenir et réviser des véhicules, par exemple sur des éléments ou composants mécaniques ou électroniques ;
- S'assurer que les pièces de rechange, matériels et équipements nécessaires sont disponibles immédiatement ou dans un délai rapide ;
- Superviser la gestion des magasins et planifier ses approvisionnements ;
- Vérifier les activités du garage, contrôler que le travail réalisé est conforme aux normes de sécurité et à la réglementation et s'assurer qu'il a été remédié aux dysfonctionnements ;
- Enregistrer les travaux effectués et rédiger des comptes rendus permettant de repérer les pannes récurrentes et de redresser la conduite des chauffeurs ;
- S'assurer que le véhicule est remis à l'exploitation dans un état propre, correct et sûr ;
- Informer son équipe sur les spécifications techniques des nouveaux véhicules et les nouveaux équipements du garage.
- Veiller au maintien et au bon fonctionnement des équipements du garage, des équipements à bord des véhicules et sur les parcs ;
- Rédiger des comptes rendus et réaliser des tableaux de suivi de la production du garage.

### **III Formation et expérience professionnelle exigées :**

**Formation :** BEP, CAP ou BTS mécanique automobile ou électromécanique d'un centre agréé.

#### **Expérience professionnelle**

##### **- Expérience générale**

Une personne peut prétendre au poste de chef d'atelier ou son adjoint qu'après au moins 15 ans d'expérience avérée en atelier en tant que mécanicien ou électromécanicien.

#### **Expérience spécifique :**

5 ans au moins comme chef de garage d'un atelier de plus de 70 bus ou véhicules poids lourd ou semi-lourd.

IL doit justifier d'une expérience avérée :

- en gestion de magasins de pièces de rechange,
- en utilisation de logiciels de gestion de magasin au moins un logiciel,
- en gestion d'équipe technique d'au moins 30 agents de différentes professions techniques,
- en bureautique, capacité rédactionnelle et mise en place et actualisation des tableaux de suivi.

### **IV Condition générale :**

Etre en âge d'activité.

#### **Conditions de travail**

- Travail posté en atelier.
- Possibilités de déplacement lors de dépannage sur route ou d'essai.
- Déplacement et manipulation de charges lourdes.
- Horaires réguliers ou adaptés au besoin et contraintes de l'entreprise avec des astreintes et travail de nuit possible.

### **V Type de contrat**

- Contrat à Durée Déterminée (CDD) d'un an renouvelable établi et géré selon les textes en vigueur ;
- Traitement financier suivant la grille salariale de l'entreprise

### **VI Dossier de candidature :**

- Les diplômes ;
- Curriculum vitae détaillé plus Lettre de motivation ;
- Toutes les attestations de travail.