

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Société de Transport Public

Securité - Confort - Régularité

00 0002 1 6



شركة النقل العمومي

أمان - راحة - انتظام

29 JUL 2019

APPEL A CANDIDATURES

Objet : recrutement d'un Mécanicien.

Dans le cadre de son développement, la **Société de Transport public**, souhaiterait recevoir des candidatures pour le recrutement d'un Mécanicien ; et pour la réalisation des prestations telles que spécifiées dans les termes de référence, ci-joints.

Vous êtes donc prié dès publication de la présente, de transmettre au Secrétariat de la commission au siège de la Direction Générale de la STP votre curriculum vitae actualisé au plus tard le vendredi 16/08/2019 à 12h.

La comparaison des CV sera faite par la commission sur la base de la formation académique et des expériences professionnelles pertinentes.

A cet effet, les critères d'évaluation seront les suivants :

- 1- Formation académique,
- 2- Expérience professionnelle pertinente pour la mission.

Le consultant sélectionné pour le recrutement doit être le plus expérimenté, le mieux qualifié et être pleinement capable de bien accomplir la mission.

La commission n'est pas tenue de donner suite à la présente procédure.

Veillez agréer, Madame /Monsieur, l'assurance de ma considération distinguée.

Le Président de la CIMSTP

Camara Dramane Seydi





Juillet 2019

Termes de Références pour l'assistance Technique de ses ateliers

I Contexte

Dans le cadre du projet d'amélioration de ses services dans ses Ateliers, la STP cherche un mécanicien titulaire d'un diplôme de maintenance et Conduite d'Engins et ayant une bonne expérience.

L'objectif général du projet est d'améliorer les qualités, la remise à niveau des centres intégrés, d'entretien, réparation, évaluation du personnel et identification des besoins d'où la nécessité pour la STP de se faire assister et accompagner par les services d'un Mécanicien.

Dont les principales tâches à réaliser seront les suivantes :

- Planifier les activités des ateliers
- Superviser et contrôler l'entretien et la réparation d'un parc d'Automobiles / Véhicules Poids Lourds ainsi que le suivi d'une flotte de Bus, selon la réglementation de sécurité et les impératifs de coût, délai et qualité.
- Identification et analyse des besoins, élaboration et mise en œuvre du plan d'action.
- Formation du personnel des ateliers.

II objectifs de la Mission :

L'objectif de la présente consultation est d'engager une réflexion sur les mécanismes, d'harmonisation des structures en charge de l'atelier :

- Planifier l'activité du personnel
- Affecter le personnel suivant les postes de travail
- Vérifier les éléments d'activité et de gestion administrative du personnel
- Planifier les réparations
- Planifier les réceptions de véhicules
- Contrôler les réparations
- Planifier l'attribution ou l'utilisation d'un véhicule
- Identifier les non-conformités
- Déterminer les actions correctives
- Former le personnel en matière technique
- Sensibiliser les personnels aux consignes de sécurité et de prévention
- Réaliser un suivi d'activité



III Résultats attendus

- Identifier les besoins (réparation, révision, utilisation, ...) et déterminer les interventions, prestations adaptées (type, durée, coût, condition, ...)
- Contrôler la réalisation de toutes les prestations
- Sélectionner les fournisseurs, sous-traitants et prestataires et en effectuer le suivi des actions.
- Définir des besoins en approvisionnement
- Suivre les besoins en équipements, matériels et consommables
- Réaliser une gestion comptable et administrative
- réaliser les actions préventives (entretien courant, planifié)
- réaliser les actions curatives (panne, accident, vandalisme)
- réaliser les actions d'amélioration
- Maintenir le parc en bon état
- Maximiser la disponibilité des bus
- Etablir des procédures claires et exécutoires
- Opérationnaliser le garage tout en respectant les normes en matière de sécurité et d'hygiène.
- Prévoir des sections spécialisées en réparation légères, réparation légères et maintenance préventives
- Sécuriser les outils et pièces de rechange et faciliter leur accès tout en organisant les magasins (codage des outils et pièces, gestion avec des jetons, définition des installations nécessaires, etc.)
- Evaluer le personnel et réorganiser le service
- Diagnostiquer la situation du parc
- Identifier les besoins (réparation, révision, utilisation, ...) et déterminer les interventions, prestations adaptées (type, durée, coût, condition, ...)
- Elaborer un programme de travail et un renforcement de la capacité technique de ce personnel tout en révisant les procédures ;
- Programmer et guider la maintenance du matériel, équipement, etc.
- Aider à définir les caractéristiques techniques des pièces et outils et à la Sélectionner des fournisseurs, sous-traitants et prestataires et en effectuer le suivi.
- Mettre en place une stratégie d'achat des pièces de rechange et équipements et outils du garage, budget pour 2018, tableaux de bord, fiche de suivi des véhicules et du personnel,
- Optimiser les circulations des personnes et des matériaux.
- Limiter le risque de collisions entre piétons, poids lourds, véhicules légers et engins de manutention.
- Prévoir des voies à sens unique et séparer les flux.
- Concevoir des parkings véhicules légers permettant de se garer en marche arrière.
- Respecter les règles d'accessibilité des personnes handicapées.
- Séparer les zones expédition/réception des aires de parkings et de circulation des piétons.
- Prévoir un éclairage des zones extérieures suffisant.
- Positionner le portail d'entrée en recul pour éviter le blocage de la circulation sur la voie publique par les poids lourds.
- Optimiser les espaces de travail et les flux.
- Augmenter la productivité.



- Supprimer les croisements de flux.
- Adapter les surfaces dédiées aux encours et aux stocks aux besoins réels.
- Déterminer un mode d'organisation adapté : ilots fonctionnels, ilots par produits, fabrication en ligne, etc.
- Marquer au sol les zones dédiées aux piétons d'une largeur suffisante
- Minimiser les distances à parcourir.
- Prévoir des points de collecte au sol pour l'évacuation des eaux.
- Privilégier l'éclairage naturel.
- Assurer un éclairage uniforme et adapté au travail et à la circulation.
- Permettre une vue sur l'extérieur à hauteur des yeux (obligation réglementaire).

IV Profil recherché

Afin de réaliser la présente, la STP entent recruter un Mécanicien qui veillera à la qualité et à la pertinence de ses missions. :

- 11- De formation, mécanicien auto, Maintenance et Conduite d'Engin, ou équivalent titulaire, d'un BT ou d'un BTS.
- 12- Une Expérience probante d'au moins 10 ans pour BT et 5 ans pour le BTS, dans deux garages de renom différents.
- 13- Avoir une connaissance de la problématique de la mécanique des véhicules de la société.
- 14- Une bonne connaissance de l'informatique pour les saisies.
- 15- La durée de la mission est de un an ouvrable calendaire avec une possibilité de renouvellement

